

reflects.

Code of Conduct für Geschäftspartner

Stand: 1.1.2023

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Sichere und faire Arbeitsbedingungen und Umweltschutz	4
Fairer und lauterer Wettbewerb	5
Vermeidung von Interessenkonflikten	5
Korruption und Bestechlichkeit	5
Datenschutz	6
Einhalten von Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien	6
Prüfung der Vorgaben	6

Vorwort

Code of Conduct

Werbeartikel sind unsere Welt. Seit 1988 kaufen, entwickeln, veredeln und vertreiben wir eine große Palette an Werbemitteln, die Werbebotschaften greifbar machen. Wir widmen uns mit großer Leidenschaft der Beschaffung, Konzeption, Produktion und Vermarktung von qualitativ hochwertigen Werbeartikeln. Mit unseren Marken RETUMBLER®, REEVES®, RETIME® & RE98 konzentrieren wir uns inzwischen auf wenige, bewusst ausgewählte Produktgruppen und gehören zu den anerkannten Spezialisten der Branche. Beginnend beim eigenen Design über das Sourcing in Asien, wo die Produkte von unseren Lieferanten hergestellt werden, das Handeln innerhalb Europas bis zur Veredelung von Werbeartikeln in Köln haben wir die wichtigsten wertschöpfenden Prozesse in eigener Hand.

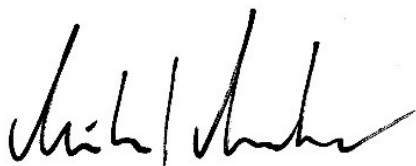
Unser Unternehmens- und Markenleitbild beschreibt unseren zukünftigen Weg detailliert. Es berücksichtigt die Erwartungen der Stakeholder, die eigenen Möglichkeiten und die des Wettbewerbs. Es gibt den handelnden Personen innerhalb des Unternehmens einen Rahmen und unterstützt sie bei der täglichen Arbeit. Es sorgt für Transparenz nach innen und für ein professionelles Bild nach außen. Mit einem Code of Conduct, einer Health and Safety Policy, der Datenschutzrichtlinie, einem Umweltleitbild, und einer Anti-Korruptionsrichtlinie legen wir innerhalb des Unternehmens unsere Compliance Maßstäbe fest.

Auch in der Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern und Geschäftspartnern ist uns Integrität und vertrauensvolles Miteinander ein Anliegen.

Ehrliches, verantwortungsvolles, zuverlässiges Verhalten schafft die Basis für langfristige und erfolgreiche Geschäftsbeziehungen.

Verantwortliche Unternehmensführung ist etwas, dass wir auch bei unseren Geschäftspartnern voraussetzen. Der vorliegende Verhaltenskodex legt deshalb verbindliche Mindestanforderungen an ein ethisch korrektes Verhalten für unsere Geschäftspartner fest.

Verantwortlich für den Code of Conduct:



Meinhard Mombauer

Geschäftsführer

1. Sichere und faire Dialoge, Arbeitsbedingungen und Umweltschutz

Als Geschäftspartner der REFLECTS GmbH achten Sie in allen Belangen ihrer Geschäftstätigkeit unter Einbezug ihrer Lieferkette auf die Einhaltung der Menschenrechte und legen besonderen Wert auf Umweltschutz:

- Als Geschäftspartner gewährleisten Sie Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz.
- Beschäftigte von Ihnen als Geschäftspartner werden vor jeglicher physischer, sexueller oder psychologischer Belästigung, Diskriminierung und Missbrauch geschützt.
- Das Recht zur Bildung von Arbeitnehmervertretungen und zu Kollektivhandlungen bleibt stets durch Sie gewahrt.
- Beschäftigte von Ihnen als Geschäftspartner werden stets leistungsgerecht und den gesetzlichen Vorgaben folgend entlohnt.
- Zwangsarbeit, egal in welcher Form, wird von Ihnen als unserem Geschäftspartner nicht geduldet.
- Von jeglicher Form der Kinderarbeit wird abgesehen.
- Als Geschäftspartner der REFLECTS GmbH respektieren Sie die Meinungsfreiheit. Sie verpflichten sich zu einem offenen, sozialen Dialog und unterlassen jedwede Form der unrechtmäßigen Druckausübung auf Mitarbeitende, Geschäftspartner und Kunden.
- Sie als Geschäftspartner lassen sich im Umgang mit ihren Geschäftspartnern stets nur von sachlichen Kriterien leiten und gewährleisten ein faires Arbeitsumfeld, das niemanden aus Gründen seiner Rasse, ethnischen Herkunft, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, seiner Behinderung, seines Alters oder sexuellen Orientierung benachteiligt.
- Sie engagieren sich für die Förderung von Vielfalt am Arbeitsplatz, für Gleichstellung von Personen unterschiedlichen Geschlechts, für die Inklusion von Menschen mit Behinderung und unterstützen die Integration von jungen Menschen in den Arbeitsprozess.
- Als Geschäftspartner der REFLECTS GmbH lassen sie keinerlei Form des Mobbing im Unternehmen zu und treffen geeignete Maßnahmen zur Vermeidung.
- Als Geschäftspartner der REFLECTS GmbH unterlassen Sie alle Verhaltensweisen, die das Leben, die Gesundheit von Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden gefährden können.
- Sie als Geschäftspartner kennen das für sie geltende Umweltrecht, sind sich dessen bewusst und halten die Vorgaben, auch mit Blick auf ihre Lieferkette, ein. Gefährdungen von Mensch und Umwelt werden ausgeschlossen. Sie sind ferner stets bemüht, die durch sie verursachten Eingriffe in die Umwelt zu minimieren und entsprechende Maßnahmen zu treffen.

2. Fairer und lauterer Wettbewerb

Sie als Geschäftspartner der REFLECTS GmbH fühlen sich den Prinzipien eines fairen und lauterer Wettbewerbs verpflichtet.

Sie befolgen die einschlägigen Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs. Insbesondere Preisabsprachen, Übereinkünfte und andere Formen abgestimmten Verhaltens, die eine Wettbewerbsbeschränkungen zum Ziel haben. Etwaig getroffene Geheimhaltungsvereinbarungen werden eingehalten und sensible Unternehmensdaten bleiben geschützt.

3. Vermeidung von Interessenkonflikten

Familiäre, monetäre, verbandsbezogene oder politische Verpflichtungen oder ähnlich persönliche Interessen werden bei Ihrer Entscheidungsfindung nicht berücksichtigt. Sie lassen sich lediglich von sachlichen Erwägungen leiten und vermeiden Situationen, die mit den Interessen der REFLECTS GmbH in Konflikt geraten könnten.

4. Korruption und Bestechlichkeit

Korruption ist ein vertrags- bzw. normwidriges Verhalten aufgrund der Entgegennahme von Geld oder Sachleistungen durch einen Dritten, der sich davon Vorteile erhofft. Es handelt sich um unethisches Verhalten, das den Werten der REFLECTS GmbH entgegenläuft. Als Korruption kann die direkte oder indirekte Einforderung, Gewährung, Annahme oder das Versprechen von Vorteilen an Führungskräfte und Mitarbeitende, beauftragte Parteien oder Geschäftspartner oder Entscheidungsträger beim Kunden gelten.

Wir als REFLECTS GmbH verurteilen jegliche Form der Korruption und Einflussnahme. Unsere Antikorruptionsrichtlinie regelt das Vorgehen innerhalb unseres Unternehmens.

Sie als unser Geschäftspartner stellen ihrerseits sicher, dass sie keine Art der Bestechung annehmen und Korruption vermeiden und dass sie alle einschlägigen Gesetze ihres Landes zur Korruptionsbekämpfung einhalten.

Sollte es zu Zuwendungen, Einladungen oder Bewirtungen kommen, so stellen Sie als unser Geschäftspartner sicher, dass sie innerhalb des üblichen, gesetzlich erlaubten Rahmens ablaufen.

5. Datenschutz

Sie als Geschäftspartner beachten alle geltenden Gesetze und Regeln beim Erheben, Speichern, Verarbeiten und Übertragen von Daten. Grundsätzlich gilt für alle Geschäftspartner der Grundsatz der Vertraulichkeit.

Unternehmensdaten, die Sie von der REFLECTS GmbH erhalten, werden ausschließlich zur Erfüllung des vorliegenden Auftrages genutzt und vor unautorisiertem Gebrauch, egal in welcher Weise, geschützt. Dazu treffen sie alle technischen und organisatorischen Maßnahmen.

6. Einhalten von Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien

Sie als Geschäftspartner der REFLECTS GmbH bestätigen, dass Ihnen alle für das Vertragsverhältnis wesentlichen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien bekannt sind und dass diese uneingeschränkt eingehalten werden.

Sie informieren auch Ihre Subunternehmer und andere beteiligte Dritte über die Vorgaben aus diesem Code of Conduct, einschlägige Gesetze, Vorschriften und Richtlinien und verlangen deren Einhaltung.

7. Prüfung der Vorgaben

Die REFLECTS GmbH behält sich vor, die Einhaltung des Code of Conduct selbst oder durch Dritte in Abstimmung mit Ihnen zu prüfen.

Ergibt das Ergebnis der Prüfung, dass der Code of Conduct nicht eingehalten wird, so verpflichten Sie sich als unser Geschäftspartner für Abhilfe zu sorgen und Mängel schnellstmöglich auszuräumen.

Meldung von Verstößen gegen die in diesem Code of Conduct aufgeführten Maßgaben können anonym über unseren Beauftragten, Herrn Johann Böhmer unter complaint@reflectscompliance.com gemacht werden. Selbstverständlich können alle Meldungen auch über herkömmliche Meldewege, wie z.B. über den Ansprechpartner oder die Geschäftsführung an uns herangetragen werden.

Mit dieser Unterschrift bestätigt der Geschäftspartner, den Verhaltenskodex für Geschäftspartner gelesen zu haben und die darin aufgeführten Vorgaben einzuhalten:

Ort, Datum

Stempel, Unterschrift