

reflects.

Anti-corruptiebeleid

Versie van 01.01.2025

1. Doel

Het doel van dit beleid is corruptie in het kader van de bedrijfsactiviteiten van REFLECTS GmbH te voorkomen. Corruptie schaadt de reputatie en het imago van een onderneming in de ogen van klanten, werknemers, zakenpartners, autoriteiten en het grote publiek. Het druist in tegen de waarden van REFLECTS GmbH en wordt op geen enkele wijze getolereerd.

2. Bereik

Dit anti-corruptiebeleid geldt voor REFLECTS GmbH met hoofdkantoor in 50858 Keulen, Toyota-Allee 54. Alle managers, werknemers, onderaannemers en vertegenwoordigers van REFLECTS GmbH moeten ervoor zorgen dat elke vorm van corruptie in de bedrijfsactiviteiten van REFLECTS GmbH met andere bedrijven achterwege blijft en wordt vermeden. Alle werknemers van het bedrijf voeren hun werk correct en zonder misbruik uit.

3. Wetgeving

Het anti-corruptiebeleid van REFLECTS GmbH houdt rekening met de vereisten volgens de Duitse wetgeving. Hierbij gaat het met name om § 299 StGB (omkoping en corruptie bij het zakelijke verkeer), §§ 331 StGB (aanvaarden van voordelen door ambtenaren), § 332 StGB (passieve omkoping van ambtenaren), § 333 StGB (verlenen van voordelen aan ambtenaren), § 334 StGB (actieve omkoping van ambtenaren), § 108e StGB (omkoping van parlementsleden). Daarnaast zijn § 261 StGB (witwaspraktijken) en § 266 StGB (schending van vertrouwen) ook relevant voor het beleid.

4. Omkoping en witwassen van geld

Facilitaire betalingen zijn niet toegestaan en worden in geen geval getolereerd.

Elke werknemer moet de wetten tegen witwaspraktijken naleven en vermoedens van witwassen onmiddellijk melden aan de commerciële manager of leidinggevende en de compliance-functionaris.

5. Gedrag en betrokkenheid

REFLECTS GmbH verplicht alle werknemers, leidinggevenden, opdrachtgevers en vertegenwoordigers van het bedrijf om niet deel te nemen aan eender welke vorm van corruptie. Alle bovengenoemde groepen zijn verplicht op te treden tegen alle vermeende gevallen van corruptie en zo nodig maatregelen te nemen om deze in het kader van de bedrijfsactiviteiten van REFLECTS GmbH te voorkomen. Ook acties die de indruk wekken van een oneerlijk voordeel, moeten worden vermeden. Dit geldt eveneens als geen van de bovengenoemde wetten wordt overtreden.

Corruptie is gedrag dat in strijd is met het contract of de normen doordat een derde partij geld of voordelen in natura ontvangt en daarmee voordeel hoopt te behalen. Het is

onethisch gedrag dat indruist tegen de waarden van REFLECTS GmbH. Het direct of indirect vragen, toekennen, aanvaarden of beloven van voordelen aan managers, medewerkers, onderaannemers, zakenpartners of besluitvormers kan als corruptie worden beschouwd.

Voorbeelden van ongerechtvaardigde, zakelijke voordelen zijn:

- Voorkeursbehandeling ondanks hogere prijzen en een slechtere kwaliteit
- Voorkeursbehandeling ondanks gelijke voorwaarden als concurrenten
- Voorkeursbehandeling van klanten met betrekking tot voorwaarden, hoeveelheden of levertermijnen
- Informatievoordeel bieden bij aanbestedingen
- Anderen ondersteunen bij onrechtmatige daden
- Onwettige handelingen laten uitvoeren door familieleden, vrienden of tussenpersonen

Officieel overeengekomen, voorwaardelijke voordelen zoals kortingen en restituties maken hier geen deel van uit en zijn toegestaan. Raadpleeg in geval van twijfel de leidinggevende of de manager.

Uitnodigingen voor en deelname aan sociale en maatschappelijke evenementen tijdens de vrije tijd zijn toegestaan in een zakelijke omgeving, mits deze redelijk blijven. Zij mogen ook niet de indruk wekken te worden gebruikt om een voordeel te behalen en belangenconflicten te creëren.

Zelfs indien de prestatie ter verkrijging van het voordeel niet rechtstreeks aan de bedrijfsleider, de werknemer, de vertegenwoordiger van het bedrijf of een onderaannemer van REFLECTS wordt toegekend, kan er sprake zijn van ongeoorloofde aanvaarding van een voordeel.

Elke handeling, met inbegrip van voorbereidende maatregelen, om het verlenen van een voordeel te verbergen, wordt op zich als een corrupte handeling beschouwd en zal worden bestraft.

Nevenactiviteiten voor concurrerende bedrijven of zakenpartners zijn niet toegestaan.

Managers kunnen eveneens aansprakelijk worden gesteld, indien zij hun zorgvuldigheidsplicht ter voorkoming van corruptie hebben verzuimd.

Elke manager is verantwoordelijk voor de uitvoering van de compliance-maatregelen en voor de naleving ervan. Zij zijn verplicht om corrupte activiteiten te voorkomen, indicaties van mogelijke corruptie op te volgen, deze aan de ombudsman/compliance-functionaris te melden en ervoor te zorgen dat de procedures ter voorkoming van corruptie worden nageleefd. Zij zijn ook verplicht de managementbeginselen van REFLECTS GmbH na te leven en de werknemers alleen op basis van hun prestaties te beoordelen.

Discriminatie op grond van ras, etnische afkomst, geslacht, handicap, leeftijd, godsdienst of levensbeschouwing of seksuele identiteit is ten strengste verboden. Dit geldt in het bijzonder voor de omgang met werknemers en zakenpartners, evenals bij sollicitaties en het aannemen en ontslaan van werknemers.

Iedere werknemer is daarom verplicht

- de geldende wetten, voorschriften en bedrijfsinstructies, bepalingen inzake arbeidsveiligheid evenals milieu- en gegevensbescherming na te leven
- geen prijsafspraken te maken met concurrenten
- de reputatie van REFLECTS GmbH te respecteren en te bevorderen evenals elke vorm van belangenconflicten te vermijden
- te voldoen aan de voorschriften bij aanbestedingen
- klanten en leveranciers van goederen en diensten gelijke rechten toe te kennen, tenzij bijzondere voorwaarden schriftelijk zijn overeengekomen
- geen onwettige materiële of immateriële schenkingen te aanvaarden om voordelen te verkrijgen
- het beginsel van dubbele controle naleven bij het aftekenen van facturen
- om schendingen van de regels te melden aan de ombudsman/compliance-functionaris

6. Donaties en sponsoring

REFLECTS GmbH doneert geld en in natura voor non-profit en liefdadigheidsdoeleinden. Deze mogen alleen in overleg met de directie worden gemaakt. Sponsoring en donaties gebeuren in overeenstemming met de geldende wetgeving en het bovengenoemde beleid om corruptie en belangenconflicten te vermijden.

7. Compliance-functionaris

De heer **Alexander Schulte, commercieel manager**, is verantwoordelijk voor het naleven van de compliance-voorschriften binnen het bedrijf.

DW 02234 9900 540

a.schulte@reflects.com

De compliance-functionaris ondersteunt, adviseert en controleert de managers, werknemers, onderaannemers en vertegenwoordigers van het bedrijf bij de uitoefening van deze verantwoordelijkheid. Indien dit naar zijn oordeel noodzakelijk is vanwege mogelijke corruptierisico's, kan hij passende maatregelen initiëren en medewerkers instrueren..

8. Ombudsman Compliance

De onpartijdige ombudsman is

SBB-Consulting UG (hb)
De heer Johann Böhmer
Salierring 32
50677 Keulen

E-mailadres: complaint@reflectscompliance.com

9. Vertrouwelijk meldingskanaal voor overtredingen

Schendingen van het anti-corruptiebeleid van REFLECTS GmbH kunnen via de ombudsman, de heer Johann Böhmer, aan complaint@reflectscompliance.com worden gemeld. De heer Böhmer treedt op als tussenpersoon tussen de indiener van de klacht en REFLECTS GmbH. De bepalingen van de AVG worden nageleefd. Informatie over de melder wordt niet openbaar gemaakt en de vertrouwelijkheid wordt gewaarborgd. Melders worden tegen represailles beschermd.

10. Sancties

Overtredingen van de compliance-regels kunnen tot een waarschuwing en/of ontslag leiden. Verder worden ook de sancties opgelegd die door de wetgever in de betreffende wetten zijn bepaald.

11. Contactgegevens

REFLECTS GmbH

Alexander Schulte

Toyota Allee 54

50858 Keulen

Tel.: 02234 9900 540

a.schulte@reflects.com